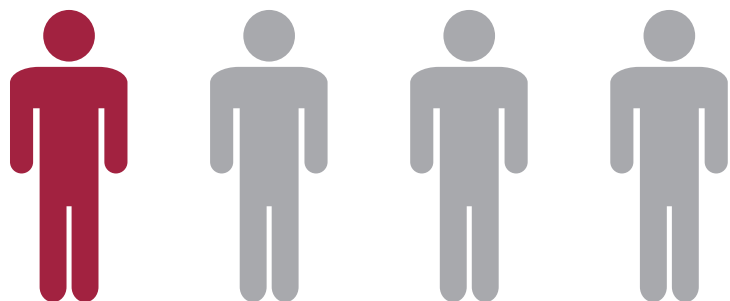


L'accessibilité et l'emploi

Un adulte manitobain sur quatre a un handicap.



Plus de Manitobains développent un handicap en vieillissant alors qu'ils sont toujours employés. Plus de 120 000 aînés handicapés et âgés de 65 à 69 ans ont indiqué qu'ils travaillent encore.

Enquête canadienne sur l'incapacité, 2017

Certains handicaps ressemblent à ceci.



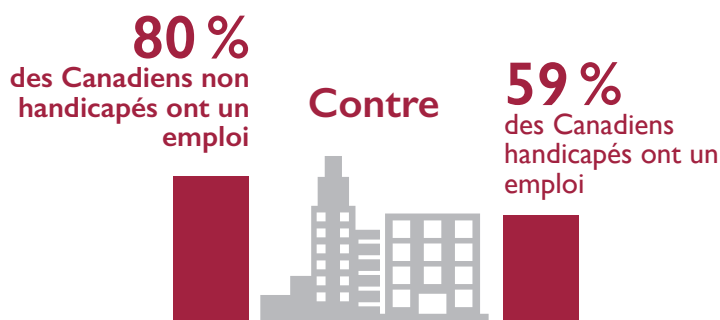
La plupart des handicaps ressemblent à ceci.



Les handicaps les plus communs chez les Canadiens en âge de travailler (âgés de 25 à 64 ans) sont invisibles. Ils sont liés à la douleur (14 %), à la flexibilité (8 %), à la santé mentale (8 %) et à la mobilité (7 %).

Enquête canadienne sur l'incapacité, 2017

Les Canadiens handicapés veulent des emplois.



Presque la moitié des Canadiens handicapés prêts à l'emploi ont une éducation postsecondaire.

Statistique Canada, 2016

La plupart des mesures d'adaptation en milieu de travail sont peu coûteuses ou gratuites.

Les employeurs indiquent que le coût unique moyen des mesures d'adaptation pour un employé handicapé est de 500 \$.



Mesures d'adaptation prises dans le lieu de travail : Faible coût, grandes répercussions. Job Accommodation Network (Mise à jour 30 septembre 2018).

C'est une bonne affaire d'employer des Manitobains handicapés.

- ✓ **TALENT** : En créant un processus d'embauche et un milieu de travail accessibles, vous faites en sorte que tous vos employés donnent le meilleur d'eux-mêmes.
- ✓ **FIABILITÉ** : La recherche montre que les taux d'absentéisme et de roulement sont faibles chez les employés handicapés et qu'ils ont moins d'accidents de travail.
- ✓ **RÉPUTATION** : Des études ont indiqué que les employés et les clients sont plus loyaux envers les entreprises qui démontrent qu'elles accordent de l'importance à la diversité.

Ouvert à tous.

Pour plus de renseignements, veuillez visiter :
www.accessibilitymb.ca/index.fr.html

Manitoba